



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं ४७] नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर २४, २००१/अग्रहायण ३, १९२३
No. 47] NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 24, 2001/AGRAHAYANA 3, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह प्रलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (१) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, ५ नवम्बर, २००१

सा का नि ६१४—गण्युक्ति, मंत्रिधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजभाषा
विभाग, उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण मस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, १९९०
का मशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् —

१ मक्षिप्त नाम और प्रारम्भ १ इन नियमों का मक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, उच्च श्रेणी लिपिक और
निम्न श्रेणी लिपिक (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण मस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना) (मशोधन) नियम, २००१ है ।

२ ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे ।

2 राजभाषा विभाग, उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक, (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
उच्च श्रेणी लिपिक	41* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	रु. 4000-100-6000
चयन-मह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
अचयन	लागू नहीं होता	नहीं	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (1) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं ; या		

12

(2) जिन्होंने निम्न श्रेणी लिपिक की या समतुल्य श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मण्डल/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कातर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)
केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण मस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना (उत्तर क्षेत्र)

1 निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण मस्थान —अध्यक्ष

2 प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण मस्थान —सदस्य

3 उप निदेशक —सदस्य

उत्तर क्षेत्र से बाहर हिन्दी शिक्षण योजना के क्षेत्रीय कार्यालय

1 उपनिदेशक (सर्वाधिकृत) —अध्यक्ष

2 महायक निदेशक —सदस्य

3 भारत सरकार का कोई अधिकारी, जो अवर सचिव/उप निदेशक के स्तर से नीचे के स्तर का नहीं

14

लागू नहीं होता

1

2

3

4

निम्न श्रेणी लिपिक

73* (2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग",
अराजपत्रित, अनुसूचित

क 3050-75-3950-
80-4590

5

6

7

अवधन

नहीं

18 और 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिये शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्धारक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की गई तारीख होगी।

8	9	10
1 किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता।	हा, स्तर 11 से उपर्युक्त सीमा तक	दो वर्ष
2 अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टकण गति।		
11	12	
1 90% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सी गी शर्तों द्वारा	जैसा कि स्तर 11 में उल्लिखित है।	
2 5% रिक्त पद विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में भरे जायेंगे जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने समूह "ब" में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिये पात्रता की उच्चतम आयु सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिये आयु 50 वर्ष)		
3 5% रिक्त पद ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर भरे जायेंगे जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है।		
टिप्पणी (क) किसी विशिष्ट वर्ष से संबंधित नहीं भरे गये पदों को अग्रनीत नहीं किया जायेगा।		
(ख) खंड (2) के अधीन उपलब्ध रिक्त पदों की सख्या की तुलना में उक्त परीक्षा में ऐसे कर्मचारियों के अधिक सख्या में अर्हित होने की दशा में ऐसे अधिक सख्या वाले कर्मचारियों पर उत्तरवर्ती वर्ष में उद्भूत होने वाले रिक्त पदों को भरने के लिये विचार किया जायेगा जिससे कि पूर्व परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्वर्ती परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों से पहले किया जा सके।		
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिये) केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना (उत्तर क्षेत्र)	लागू नहीं होता	
1 निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान	--प्रध्यक्ष	
2 प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान	--सदस्य	
3 उप निदेशक	--सदस्य	
उत्तर क्षेत्र से बाहर हिन्दी शिक्षण यात्रा के क्षेत्रीय कार्यालय		
1. उपनिदेशक, (संबंधित)	--प्रध्यक्ष	
2 सहायक निदेशक	--सदस्य	
3 भारत सरकार का कोई अधिकारी, जो प्रवर सचिव/उप निदेशक के स्तर से नीचे के स्तर का न हो	--सदस्य	

[स 14034/37/99-रा.भा (प्राग)]

एम. रमणन, प्रवर सचिव

वाद टिप्पण मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में भा का नि. 37, तारीख 19 जनवरी, 1991 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 5th November, 2001

G.S.R. 614.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Official Language, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. Short title and commencement :

- (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Official Language, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or Selection by merit or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Upper Division Clerk	41* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted. Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	No
Age limit for Direct Recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade. Deputation : Officers of the Central Government (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent. (The period of deputation including the period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for confirmation) Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Northern Region) : 1. Director, —Chairman Central Hindi Training Institute 2. Administrative Officer, —Member Central Hindi Training Institute. 3. Deputy Director —Member Hindi Teaching Scheme Regional Offices outside Northern Region : 1. Deputy Director (concerned) —Chairman 2. Assistant Director —Member 3. Any officer of the Govt. of India not below the rank of Under Secretary/Deputy Director.</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Lower Division Clerk	73* (2001) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No
7	8	9	10	11	
Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. 2. Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	Yes, to the extent indicated in column 11.	Two years	1. 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission. 2. 5% of the posts shall be filled up from amongst the group "D" staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered five years regular service in Group "D" on the basis of a Departmental Qualifying Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for Scheduled Castes/Scheduled Tribes).	

11

- 3 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group "D" employees who possess Matriculation or equivalent qualification.

Note :

- (a) Unfilled posts pertaining to a particular year shall not be carried over
- (b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (2) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination

12	13	14
As stated in Column 11	<p>Departmental Promotion Committee (for confirmation:</p> <p>Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Northern Region) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, —Chairman Central Hindi Training Institute. 2. Administrative Officer, —Member Central Hindi Training Institute. 3. Deputy Director, —Member <p>Hindi Teaching Scheme Regional Offices outside Northern Region :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director (concerned) —Chairman 2. Assistant Director —Member 3. Any officer of the Govt. of India not below the rank of Under Secretary/Deputy Director. —Member 	Not applicable

[No. 14034/37/99-O.L.(Tig.)]

S. RAMANAN, Under Secy

Foot Note :—The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. 37, dated 19-1-1991,

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

तारीख, 12 नवम्बर, 2001

मा.का.नि. 615 :—राष्ट्रपति, मंत्रिमंडल के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, पत्थरी में इलैक्ट्रेशन के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हुये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी इलैक्ट्रेशन भर्ती नियमावली, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयुक्ति : ये इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (1) में निर्दिष्ट पदों के संबंध में लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न उक्त अनुसूची के कालम (2) से (4) तक में निर्दिष्ट किये अनुसार होंगे।

4. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची में कालम (5) से (14) तक में निर्दिष्ट किये अनुसार होंगी।

5. परस्पर वरिष्ठता : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को किसी पद पर कार्य करने वाले व्यक्तियों की परस्पर वरिष्ठता संबंधित पदों पर उनकी नियमित नियुक्ति होने की तारीख के संदर्भ में निर्धारित की जायेगी।

6. निरर्हताएं : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त सेवा में नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. नियम शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक था समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों से किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधक आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समथ-समः पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
इलैक्ट्रेशन	1* (2001)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	र. 3050-75-3950-
	*कार्यभार को ध्यान रखते हुये	अराजपत्रित (अलिपिक वर्गीक)	80-4590
	परिवर्तनीय।		

आयु-सह-विरणता अथवा
शैक्षिकता द्वारा चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन)
निर्माचली, 1972 के नियम 30
के अधीन सेवा में जोड़े गये वर्षों का
लाभ अनुज्ञेय है

(5)

(6)

(7)

शैक्षिकता द्वारा चयन

25 वर्ष

लागू नहीं होता

(समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों
अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को
सामान्य उम्मीदवारों के मामले में 40 वर्ष तथा
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों
के उम्मीदवारों के मामले में 45 वर्ष की आयु तक
छूट दी जा सकती है)

टिप्पणी : 1. आयु-सीमा निर्धारित करने के लिये निर्गमिक
तारीख, भारत में (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल
प्रदेश, भिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू और कश्मीर राज्य का नदख मण्डल तथा
हिमाचल प्रदेश का स्पीति जिला तथा पांगी उप-
मण्डल, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा
लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिये निर्धारित अंतिम
तारीख नहीं) उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने
की अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणी : 2. रोजगार कार्यालय के उम्मीदवारों के
मामले में आयु-सीमा के निर्धारण की निर्गमिक
तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार
कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा जाये।

सीधी भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये
शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएँ

क्या सीधी भर्ती किये जाने वाले
उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु
तथा शैक्षिक अर्हताएँ परीक्षित व्यक्तियों
के संबंध में भी लागू होंगी

परिशीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

(8)

(9)

(10)

अभिचार्य :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(1) मैट्रिकुलेशन अथवा समतुल्य परीक्षा पास की गई हो।

(2) भारतीय तकनीकी संस्थान से बिजली कार्य
में प्रमाण-पत्र।

(3) बिजली-कर्मकार अनुज्ञापत्र अथवा कर्मकार सक्षमता
का प्रमाण-पत्र, बिजली कर्मकार लाइसेंस (सक्षमता
का प्रमाण-पत्र श्रेणी-II) अथवा इसके समकक्ष प्रमाण-पत्र
होना चाहिये।

वांछनीय :

संबंधित क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

प्रत्येक व्यक्ति को दोषोभय प्रत्यक्ष परामर्श प्रत्यक्ष प्रतीति/विवरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति से द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता

पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/विवरण द्वारा प्रतीति के माध्यम से वह प्रत्यक्ष प्रतीति से पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/विवरण किया जाता है।

(11)	(12)
क्षेत्रीय रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी प्रतीति द्वारा 100%	लापू नहीं होता
यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन	वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।
(13)	(14)
स्थापित करने के लिये विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें सम्मिलित है :—	लापू नहीं होता
1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी —प्रध्यक्ष	
2. उप निदेशक प्रभारी, प्रशासन लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी—सदस्य	
3. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में अनुचित जति/अनुचित जनजाति का एक अधिकारी —सदस्य	
4. उप निदेशक प्रभारी लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी —सदस्य	

[सं. 13012/1/2000-प्रकादमी (डेस्क)]

श्री प्रकाश, प्रवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 12th November, 2001

G.S.R. 615. —In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electrician in Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely ;

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Electrician Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of Posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment, age-limit and other qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

5. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding a post on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of their regular appointment to the respective posts.

6. Disqualification. —No person ;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

7. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concession required to be provided for the Schedule Caste, the Schedule Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Electrician	*1 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection by merit.

Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)	(9)
25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Schedule Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Not applicable	Essential : (i) Passed Matriculation examination or equivalent. (ii) Certificate in electrical work from Indian Technical Institute. (iii) Should possess electrical workman permit or workman's competency certificate, electrical workman's license (certificate of competency Class-II) or equivalent certificate. Desirable : Two years' experience in Electrical works.	Not applicable
Note 1 ; The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,			

Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, The Union Territory of Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Period of Probation, if any	Method of recruitment ; Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)	(12)
Two years	100% by direct recruitment through the Regional Employment Exchange.	Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)

Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :

Not applicable.

1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie. —Chairman
2. Deputy Director Incharge Administration, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie. —Member
3. One Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer at Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie. —Member
4. Deputy Director Incharge, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, —Member

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2001

सा. का. नि. 616—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में उप निदेशक (विधि) भर्ती नियम, 1997 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, उप निदेशक (विधि) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग उप निदेशक (विधि) भर्ती नियम, 1997 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात्:—

अनुसूची

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
उप निदेशक (विधि)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचितीय	10000-325-15200 रुपये
पैशन सह व्यवस्थापक यो.यन के आधार पर चयन अथवा अचयन पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) : नियम, 1972 के नियम, 30 के अन्वये अनुशेष है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की वृद्धि : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा अथवा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिभूति ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की वृद्धि में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

11

12

प्रतिनियुक्ति या आमेलन

प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 8000-275-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 7500-250-12500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (4) जिन्होंने 7450-11500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (5) जिन्होंने 6500-200-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री (एल. एल. बी./बी. एल.) या समतुल्य।
- (2) सेवा और अन्य विधिक मामले जिनके अन्तर्गत न्यायालय या अधिकरण के मामले भी हैं, के संबंध में कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

बानू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/2/96-ई. जी.]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव (ई. जी.)

टिप्पण : नृक भर्ती विधम भारत के राजपस भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. सं. 295 तारीख 13-09-1997 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 7th November, 2001

G.S.R. 616.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of Article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department, Deputy Director (Legal) Recruitment Rules, 1997, namely :

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department, Deputy Director (Legal) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Audit and Accounts Department, Deputy Director (Legal) Recruitment Rules, 1997, for the Schedule, following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Deputy Director (Legal)	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'A'), Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15200.
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefits of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 admissible.	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Deputation or Absorption.
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Deputation or Absorption : Officers of the Central Government— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent; or (iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 7500-250-12000 or equivalent; or	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.	

- (iv) with seven years regular service in posts in the scale of Rs. 7450—11500 or equivalent; or
- (v) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 6500—200—10500 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
 - (i) Degree in Law (LLB/BL) of a recognised University or equivalent.
 - (ii) Five years experience in handling service and other legal matters including those in the courts or tribunals.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three (3) years. The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-12018/2/96-EG]

MAHENDRA KUMAR Dy. Secy (EG)

Note : The principal recruitment rules were notified vide G.S.R. No. 295 dated 13-9-97 published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-section (i).

रेल मंत्रालय

(रेल बोर्ड)

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2001

मा.क्रानि 617—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सेवक (अनुशासन और अपील) (संशोधन) नियम, 2001 है

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ;

2. रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 के नियम 6 के दूसरे परन्तुक में, "उन व्यक्तियों के मामलों में" शब्दों के पश्चात् "जिन्हें आय के ज्ञात स्रोतों से वितरित आस्तियाँ रखने का दोषी पाया गया हो, या" शब्द अंतः स्थापित किए जाएंगे ;

[सं. ई(डी एंड ए) 2001 आर.जी 6-2]

आर. के. सिंह, सचिव

पाठ टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र में दि. 22-8-1968 की अधिसूचना सं. ई(डी एंड ए) 66 आर.जी 6-9 और दि. 14-9-68 के का.आ. सं. 3181 के तहत प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् द्वारा संशोधित किए गए।

क्र. अधिसूचना सं.	तारीख	भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड 3, उपखंड-(i) में प्रकाशित का आ. सं. तारीख		
1	2	3	4	5
1. ई(डी एंड ए) 66 आर.जी 6-9	10-04-69	1531		24-06-1969
2. ई(डी एंड ए) 67 आर.जी 6-13	07-04-71	1925		08-05-1971

1	2	3	4	5
3.	ई (डीएंडए) 70 आर जी 6-63	09-06-71	2501	03-07-1971
4.	ई (डीएंडए) 70 आर जी 6-60	19-10-71	5078	06-11-1971
5.	ई (डीएंडए) 70 आर जी 6-41	21-10-71	4050	30-10-1971
6.	ई (डीएंडए) 70 आर जी 6-43	12-11-71	5264	04-12-1971
7.	ई (डीएंडए) 70 आर जी 6-52	25-03-72	9467	08-04-1972
8.	ई (डीएंडए) 70 आर जी 6-69	17-11-72	3918	25-11-1972
9.	ई (डीएंडए) 69 आर जी 6-60	05-02-73	—	—
10.	ई (डीएंडए) 71 आर जी 6-60	13-07-73	2897	06-10-1973
11.	ई (डीएंडए) 75 आर जी 6-35	05-04-77	1413	04-05-1977
12.	ई (डीएंडए) 77 आर जी 6-46	07-07-78	2193	29-07-1978
13.	ई (डीएंडए) 78 आर जी 6-54	29-11-78	364	23-12-1978
14.	ई (डीएंडए) 77 आर जी 6-30	07-04-78	—	—
15.	ई (डीएंडए) 79 आर जी 6-26	17-08-79	3057	08-09-1979
16.	ई (डीएंडए) 79 आर जी 6-12	25-10-79	3777	17-11-1979
17.	ई (डीएंडए) 78 आर जी 6-61	22-11-79	—	—
18.	ई (डीएंडए) 79 आर जी 6-39	31-12-79	0143	19-01-1980
19.	ई (डीएंडए) 78 आर जी 6-11	06-02-80	0441	23-02-1980
20.	ई (डीएंडए) 81 आर जी 6-72	31-08-82	—	—
21.	ई (डीएंडए) 81 आर जी 6-63	10-08-83	साकानि/982	17-12-1983
22.	ई (डीएंडए) 81 आर जी 6-54	31-05-84	साकानि/632	23-06-1984
23.	ई (डीएंडए) 82 आर जी 6-29	30-03-85	1822	27-04-1985
24.	ई (डीएंडए) 83 आर जी 6-45	13-06-85	5667	06-07-1985
25.	ई (डीएंडए) 80 आर जी 6-25	20-01-86	साकानि/667	22-02-1986
26.	ई (डीएंडए) 85 आर जी 6-16	20-03-87	साकानि/241	04-04-1987
27.	ई (डीएंडए) 83 आर जी 6-14	28-08-87	साकानि/708	19-09-1987
28.	ई (डीएंडए) 87 आर जी 6-47	26-10-87	साकानि/869	21-11-1987
29.	ई (डीएंडए) 87 आर जी 6-146	10-05-88	साकानि/420	21-05-1988
30.	ई (डीएंडए) 88 आर जी 6-43	12-08-89	साकानि/759	17-09-1988
31.	ई (डीएंडए) 84 आर जी 6-44	20-10-89	साकानि/850	11-11-1989
32.	ई (डीएंडए) 88 आर जी 6-38	16-11-89	साकानि/900	02-12-1989
33.	ई (डीएंडए) 84 आर जी 6-44	22-11-90	—	—
34.	ई (डीएंडए) 90 आर जी 6-112	16-11-90	साकानि/723	11-12-1990
35.	ई (डीएंडए) 91 आर जी 6-42	08-06-91	—	—
36.	ई (डीएंडए) 90 आर जी 6-117	19-09-91	साकानि/568	05-10-1991
37.	ई (डीएंडए) 89 आर जी 6-80	20-01-92	साकानि/86	22-02-1992
38.	ई (डीएंडए) 90 आर जी 6-112	22-10-92	—	—
39.	ई (डीएंडए) 92 आर जी 6-148	09-11-92	—	—
40.	ई (डीएंडए) 92 आर जी 6-166	11-01-93	साकानि/63	30-01-1993
41.	ई (डीएंडए) 93 आर जी 6-94	23-06-94	साकानि/327	16-07-1994
42.	ई (डीएंडए) 95 आर जी 6-68	13-08-97	साकानि/422	27-12-1997
43.	ई (डीएंडए) 92 आर जी 5-151	06-11-97	साकानि/106	06-06-1998
44.	ई (डीएंडए) 94 आर जी 6-10	16-02-99	—	—
45.	ई (डीएंडए) 98 आर जी 6-42	11-10-99	—	—

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 31st October, 2001

G.S.R. 617. --In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Servants (Discipline And Appeal) Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Railway Servants (Discipline And Appeal) (Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, in rule 6, in the second proviso, after the words, "persons found guilty of", the following words shall be inserted, namely :—

"possessing assets disproportionate to known sources of income or found guilty of".

[No.E(D &A)2001 RG 6-29]

R. K. SINGH, Secy.

Foot Note : Principal Rules were published in the Gazette of India vide notification No. E(D &A)66 RG 6-9 dated 22-8-1968 vide S.O. 3181 dated 14-9-68 and subsequently amended by—

S. No.	Notification	Date	Published in the Gazette of India Pt. II Section 3 Sub-Section (i)	
			S.O. No.	Date
1	2	3	4	5
1.	E(D&A)66 RG 6-9	10-4-69	1531	24-06-69
2.	E(D&A)67 RG 6-13	07-04-71	1925	08-05-71
3.	E(D&A)70 RG 6-63	09-06-71	2501	03-07-71
4.	E(D&A)70 RG 6-60	19-10-71	5078	06-11-71
5.	E(D&A)70 RG 6-41	21-10-71	4050	30-10-71
6.	E(D&A)70 RG 6-43	12-11-71	5264	04-12-71
7.	E(D&A)70 RG 6-52	25-03-72	9467	08-04-72
8.	E(D&A)70 RG 6-69	17-11-72	3918	25-11-72
9.	E(D&A)69 RG 6-60	05-02-73	—	—
10.	E(D&A)71 RG 6-60	13-07-73	2897	06-10-73
11.	E(D&A)75 RG 6-35	05-04-77	1413	04-05-77
12.	E(D&A)77 RG 6-46	07-07-78	2193	29-07-78
13.	E(D&A)78 RG 6-54	29-11-78	0364	23-12-78
14.	E(D&A)77 RG 6-30	07-04-78	—	—
15.	E(D&A)79 RG 6-26	17-08-79	3057	08-09-79
16.	E(D&A)79 RG 6-12	25-10-79	3777	17-11-79
17.	E(D&A)78 RG 6-61	22-11-79	—	—
18.	E(D&A)79 RG 6-39	31-12-79	0143	19-01-80
19.	E(D&A)78 RG 6-11	06-02-80	0441	23-02-80
20.	E(D&A)81 RG 6-72	31-08-82	—	—
21.	E(D&A)81 RG 6-63	10-08-83	GSR/982	17-12-83
22.	E(D&A)81 RG 6-54	31-05-84	GSR/632	23-06-84
23.	E(D&A)82 RG 6-29	30-03-85	1822	27-04-85
24.	E(D&A)83 RG 6-45	13-06-85	5667	06-07-85
25.	E(D&A)80 RG 6-25	20-01-86	GSR/667	22-02-86
26.	E(D&A)85 RG 6-16	20-03-87	GSR/241	04-04-87
27.	E(D&A)83 RG 6-14	28-08-87	GSR/708	19-09-87
28.	E(D&A)87 RG 6-47	26-10-87	GSR/869	21-11-87
29.	E(D&A)87 RG 6-146	10-05-88	GSR/420	21-05-88
30.	E(D&A)88 RG 6-43	12-08-88	GSR/759	17-09-88
31.	E(D&A)84 RG 6-44	20-10-89	GSR/850	11-11-89

1	2	3	4
32.	E(D&A)88 RG 6-38	16-11-89	GSR/900
33.	E(D&A)84 RG 6-44	22-11-90	—
34.	E(D&A)90 RG 6-112	16-11-90	GSR/723
35.	E(D&A)91 RG 6-42	08-06-91	—
36.	E(D&A)90 RG 6-117	19-09-91	GSR/568
37.	E(D&A)89 RG 6-80	20-01-92	GSR/86
38.	E(D&A)90 RG 6-112	22-10-92	—
39.	E(D&A)92 RG 6-148	09-11-92	—
40.	E(D&A)92 RG 6-166	11-01-93	GSR/63
41.	E(D&A)93 RG 6-94	23-06-94	GSR/327
42.	E(D&A)95 RG 6-68	13-08-97	GSR/422
43.	E(D&A)92 RG 6-151	06-11-97	GSR/106
44.	E(D&A)94 RG 6-10	16-02-99	—
45.	E(D&A)98 RG 6-42	11-10-99	—

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 618— (अ) केन्द्रीय सरकार, रेल संरक्षण बल अधिनियम, 1957 (1957 का 23) की धारा 21 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल संरक्षण बल नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षण बल (दूसरा संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल संरक्षण बल नियम, 1987 में, नियम 49 में,
(क) उपनियम (2) में निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :

“2. रेल संरक्षण बल/रेल संरक्षण विशेष बल में कांस्टेबल पद के लिए सीधी भर्ती रेल भर्ती बोर्डों द्वारा आयोजित की जाने वाली लिखित परीक्षा के माध्यम से महानिदेशक, रेल संरक्षण बल द्वारा की जाएगी। लिखित परीक्षा के अलावा शारीरिक दक्षता परीक्षा भी होगी। यह शारीरिक दक्षता परीक्षा एक समिति द्वारा की जाएगी जिसमें तीन ज्येष्ठ सुरक्षा आयुक्त/सुरक्षा आयुक्त/सहायक सुरक्षा आयुक्त और एक रेल चिकित्सा अधिकारी होगा। ज्येष्ठ सुरक्षा आयुक्त/सुरक्षा आयुक्त/सहायक सुरक्षा आयुक्त को महानिदेशक, रेल संरक्षण बल द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा। नाम निर्देशित अधिकारी भौगोलिक क्षेत्रों/रेल जोनों उनसे भिन्न जिनके लिए भर्ती की जा रही है, के रेल संरक्षण बल/रेल संरक्षण विशेष बल के अधिकारियों में से होंगे। चिकित्सा अधिकारी का नाम निर्देशन महानिदेशक, रेल स्वास्थ्य सेवा की सहाय से महानिदेशक, रेल संरक्षण बल द्वारा किया जाएगा। चिकित्सा अधिकारी उस जोन से भिन्न जोन होगा जिसके लिए भर्ती की जा रही है।”

(ख) उपनियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्

“5. अंतिम चयन शारीरिक दक्षता परीक्षा और लिखित परीक्षा के एक समान मानकों के आधार पर किया जाएगा, जिसके लिए मार्गदर्शक सिद्धान्त महानिदेशक द्वारा विहित किए जाएंगे।”

[फाइल नं. 2001/मं. (स्पेशल)/6/17]

आर.के. सिंह, सचिव (रेल बोर्ड) और पदेन
अपर सचिव

पाठ टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 3 दिसंबर 1987 के सा.का.नि. 951 (अ) के अंतर्गत प्रकाशित किए गए थे तथा निम्नानुसार संशोधित किए गए :

क्र. स.	सा.का.नि.	तारीख
1.	374	24-7-92
2.	574	7-11-94
3.	164	20-3-95
4.	39(अ)	12-1-96
5.	45	17-1-96
6.	45(अ)	29-1-97
7.	151(अ)	11-3-97
8.	229	15-7-99
9.	756(अ)	5-11-99
10.	768(अ)	12-11-99
11.	286	29-7-2000

New Delhi, the 12th November, 2001

G.S.R. 618.—In exercise of the powers conferred by section 21 of the Railway Protection Force Act, 1957 (23 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules

further to amend the Railway Protection Force Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Railway Protection Force (Second Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Protection Force Rules, 1987, in Rule, 49 :—

(a) For Sub-rule 2, the following shall be substituted, namely :—

“2. Direct recruitment to the post of Constables in Railway Protection Force/Railway Protection Special Force shall be made by Director General, Railway Protection Force through a written examination to be conducted by Railway Recruitment Boards. Apart from written examination there shall be a Physical Efficiency Test (PET) also. This Physical Efficiency Test shall be conducted by a Committee of three Senior Security Commissioner/Security Commissioner/Assistant Security Commissioners and one Railway Medical Officer. The Senior Security Commissioner/Security Commissioner/Assistant Security Commissioner shall be nominated by the Director General, Railway Protection Force. The nominated officers shall be from amongst officers of the Railway Protection Force/Railway Protection Special Force from the Geographical Areas/Railway Zones other than that for which the recruitment is being conducted. The Medical Officer shall be nominated by Director General,

Railway Protection Force on the advice of Director General, Railway Health Services. The Medical Officer shall be from the Zone other than that for which the recruitment is being made.”

(b) For sub-rule 5, the following shall be substituted namely :—

“5. Final selection shall be based on uniform standards of Physical Efficiency Test and written test for which guidelines shall be prescribed by the Director General”.

[F. No. 2001/Sec (Spl)/6/17]

R. K. SINGH, Secretary (Railway Board)
& Ex-Officio Addl. Secy.

Foot Note :—The Principal rules were published vide number GSR 951 (E) dated the 3rd December, 1987 and subsequently amended vide :—

S. No.	GSR	Date
1	374	24-07-92
2	574	07-11-94
3	164	20-03-95
4	39(E)	12-01-96
5	45	17-01-96
6	45(E)	29-01-97
7	151(E)	11-03-97
8	229	15-07-99
9	756(E)	05-11-99
10	768(E)	12-11-99
11	286	29-07-00

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2001

सा. का. नि. 619—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चंडीगढ़ प्रशासन चिकित्सीय पद (समूह “क”) भर्ती नियम, 1983 को, जहाँ तक उसका संबंध ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/जिला परिवार कल्याण अधिकारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिश्रुत करते हुये जिन्हें ऐसे अधिश्रुत में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य विभाग, चंडीगढ़ में ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/जिला परिवार कल्याण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का क्रियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चंडीगढ़ प्रशासन चिकित्सीय पद (समूह “क”) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मधु लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आश्रय, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/ जिला परिवार कल्याण अधिकारी	28* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	रु. 10,025-15900 तथा प्रेक्टिस बन्दी भत्ता
योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पागी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।	नहीं	

सीधे भर्ती किये जान वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

साधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रान्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक —

नहीं

दस वर्ष

- (1) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की पहली या दूसरी अनुसूची या तीसरी अनुसूची के भाग 2 अनुज्ञप्ति प्राप्त व्यक्तियों के अन्तर्गत मान्यताप्राप्त चिकित्सीय अर्हता अर्हताओं को छुड़कर तीसरी अनुसूची के भाग II के अन्तर्गत अर्हताओं को प्रारण करने वाले व्यक्तियों को भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की धारा 13(3) में अनुवद्ध शर्तों को भी परा करना चाहिये।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपेक्षित विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर अर्हता या समतुल्य (जो अपेक्षा के अनुसार भर्ती के समय उपदर्शित किया जायेगा)।
- (3) अपेक्षित स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् पांच वर्ष का वृत्तिक अनुभव।

टिप्पण 1 अर्हताएँ अथवा स्नातक अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों का भरण के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और
10 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति ऐसे चिकित्सा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति/आमेलन पंजाब या हरियाणा राज्य सरकारों जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में जो सदृश पद प्रारण किये हुये है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर वास्तविक पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माध्यामिकता तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आय सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये)

प्रत्येक अवसर पर सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- 1 अध्यक्ष/सदस्य सच लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष
- 2 स्वास्थ्य सचिव/चण्डीगढ़ प्रशासन-सदस्य
- 3 संयुक्त सचिव/अपर सचिव/विशेष सचिव (वित्त)
चण्डीगढ़ प्रशासन-सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) ---

- 1 स्वास्थ्य सचिव/चण्डीगढ़ प्रशासन-अध्यक्ष
- 2 संयुक्त सचिव/अपर सचिव/विशेष सचिव (वित्त)
चण्डीगढ़ प्रशासन-सदस्य
- 3 उप सचिव (वित्त) चण्डीगढ़ प्रशासन-सदस्य

[स सी-18018/24/99-एच]

वाई के तलवार, उप सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 8th November, 2001

G S R 619 —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Chandigarh Administration Medical Posts (Group A) Recruitment Rules, 1983, so far as they relate to the post of Senior Medical Officer/District Family Welfare Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Senior Medical Officer/District Family Welfare Officer in the Health Department of Chandigarh, namely —

- 1 Short title and commencement (1) These rules may be called the Chandigarh Administration Medical Posts (Group A) Recruitment Rules, 2001
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules
3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Disqualification :—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse, living, has entered into or contracted a marriage with any person.
 shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum seniority or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Medical Officer/ District Family Welfare Officer.	28* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 10,025-15,900 Plus Non-Practising Allowance.	Selection cum seniority
Age limit for Direct Recruits		Whether benefit of added years of Service admissible	Educational & other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
Not exceeding 40 years.		No.	Essential.	
Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.			(i) A recognised Medical qualification included in the First or Second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956 Holders of the qualifications included in Part II of the Third Schedule should also fulfill the conditions stipulated in section 13(3) of the Indian Medical Council Act, 1956.	
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of			(ii) Post-Graduate qualification in the required speciality, from a recognised University or equivalent, (to be indicated	

6	7	8
Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		at the time of recruitment according to requirement).
		(iii) 5 years professional experience after acquiring the requisite post-graduate qualification.
		Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
		Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
No.	2 Years.	50% by promotion falling which by deputation; 40% by Deputation/absorption; and 10% by Direct Recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
(12)	(13)	(14)
PROMOTION : Medical officer with 8 years regular service in the Grade. Deputation/Absorption : Officers from the Punjab or Haryana States Governments failing, which from Central Government, holding analogous posts. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment or deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible	Group 'A' D.P.C. (For considering Promotion) : 1. Chairman/Member, U.P.S.C.—Chairman. 2. Health Secretary, Chandigarh Admin.—Member. 3. Joint Secretary/Additional Secretary/Special Secretary (Finance, Chandigarh Admin.—Member. Group 'A' DPC (For considering confirmation) : 1. Health Secretary, Chandigarh Admin.—Chairman	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

12	13	14
for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.	2. Joint Secretary/Additional Secretary/Special Secretary (Finance), Chandigarh Admn. —Member 3. Deputy Secretary (Finance), Chandigarh Admn. —Member	

[No. C. 18018/24/99-H]
Y. K. TALWAR, Dy. Secy.

पोत परिवहन मंत्रालय

(नौवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2001

सा. का. नि. 620 :—राष्ट्रपति, नाविक भविष्य निधि अधिनियम, 1966 (1966 का 4) की धारा 7 की धारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नाविक भविष्य निधि (आयुक्त) भर्ती नियम, 1979 को, जहां तक उसका संबंध आयुक्त के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिनियम से पहले किया गया है या करने का लोच लिया गया है, पोत परिवहन मंत्रालय में आयुक्त, नाविक भविष्य निधि संगठन, मुम्बई के पद पर भर्ती की पद्धति का अधिनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नाविक भविष्य निधि (आयुक्त) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त होंगे।

2. पद-मंदा, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अग्र पक्षकार को लागू स्थोय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. गणित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या अवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा स्थगित कर सकेगी।

6. व्यापकता :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
आयुक्त	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसन्धिवेय	12000-375-16500 रु.
चयन योग्यता या चयन सह-उपेक्षा के आधार पर चयन अथवा अचयन पद पर	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेलन	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन :— केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 10,000-15,200 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ; (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ; (2) स्थापन, प्रशासन और लेखा मामलों में दस वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी ही आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र हैं। टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

सागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[का. सं. ए-12017/10/2000-एम टी]

अरि. एस. बिडट, अवर सचिव

MINISTRY OF SHIPPING

(Shipping Wing)

New Delhi, the 13th November, 2001

G.S.R. 620.—In exercise of powers conferred by the sub-section (5) of section 7 of the Seamen's Provident Fund Act, 1966 (4 of 1966), and in supersession of Seamen's Provident Fund (Commissioner), Recruitment Rules, 1979 in so far as they relate to the post of Commissioner, except as respects, things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Commissioner, Seamen's Provident Fund Organisation, Mumbai in the Ministry of Shipping, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Seamen's Provident Fund (Commissioner), Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc. :—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Commissioner	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted-Ministerial.	Rs. 12000-375-16500

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
		(11)
		Deputation (including short-term contract)/ Absorption
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in the which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Deputation (including Short Term Contract)/ Absorption : Officers under the Central or State Government or Union Territories or Public Sector Undertaking or Universities or Semi-Government or Autonomous Bodies :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 10000-15200 or equivalent; and (b) Possessing following educational qualifications and experience : (i) Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Ten years experience in Establishment Administration and Accounts matters. Note—1 Officers of the Central or State Governments or Union Territories only are eligible for being considered for appointment on absorption basis. Note—2 Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract)/absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

अन्तरिक्ष विभाग

बैंगलूर, 7 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 621 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अन्तरिक्ष विभाग (इसरो के केन्द्रों के नियंत्रक) की भर्ती नियमावली, 1999 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई अथवा छोड़ी गई बातों को छोड़कर, भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन के नियंत्रक, उन्नत आंकड़ा संसाधन अनुसंधान संस्थान में रजिस्ट्रार तथा अन्तरिक्ष विभाग के राष्ट्रीय प्राकृतिक संसाधन प्रबंध प्रणाली में विशेष कार्य अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्तरिक्ष विभाग (भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन के केन्द्रों में नियंत्रक, रजिस्ट्रार, उन्नत आंकड़ा संसाधन अनुसंधान संस्थान और विशेष कार्य अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक संसाधन प्रबंध प्रणाली) भर्ती नियम, 2001 है।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से त्रिषका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. (क) नियंत्रक, विक्रम साराभाई अन्तरिक्ष केन्द्र	4* (2001) *कार्यभार के आधार पर	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपक्षित)	र. 18400-500-22400
(ख) नियंत्रक, आर केन्द्र	परिवर्तन किया जा सकता है		
(ग) नियंत्रक, अन्तरिक्ष उपयोग केन्द्र			
(घ) नियंत्रक, इसरो उपग्रह केन्द्र			
चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
गुणता पर अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोक्षित व्यक्तियों के मामलों में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामलों में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
11		12
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा जिसके तहत हो सकने पर पदोन्नति द्वारा	<p>(क) प्रतिनियुक्ति :</p> <p>(i) अखिल भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है (जिसके अन्तर्गत अकुल्यक ध्यान श्रेणी, यदि कोई है, भी शामिल है) या जिन्होंने समूह "क" पदों पर 17 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में होनी चाहिए ।</p> <p>(ii) 14300-400-18300 की श्रेणी वाले पदों के लिए अखिल भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने समूह "क" पदों पर 14 वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर बालू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आवेदन के प्राप्त करने की अंतिम तिथि को अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।)</p> <p>(ख) स्थानान्तरण :</p> <p>अन्तरिक्ष विभाग/भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन में 'एस. जी.' श्रेणी (16400-450-20000 रु.) या ऊपर की श्रेणी में ऐसे वैज्ञानिक/इंजीनियर जिनके पास 2 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव है ।</p> <p>(ग) पदोन्नति :</p> <p>12000-375-16500 रु. के वेतनमान में भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन के ऐसे कार्मिक और मानव्य प्रशासन के प्रधान, ऋष और भण्डार के प्रधान, प्रधान लेखा और आन्तरिक वित्तीय सहायकार, और अन्तरिक्ष विभाग के उपसचिव में से जिनके पास समूह "क" का</p>	

कम से कम 14 वर्ष का अनुभव हो जिसमें कम से कम 5 वर्ष की सेवा 12,000-16,500 रु. की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् की हो।

(पदोन्नति तब ही लागू होगी जब पद 14300-400-18300 रु. के स्तर में प्रचालित होगा)।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

- (1) अपर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग — अध्यक्ष
- (2) भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन, के एक—सदस्य केन्द्र निदेशक
- (3) संयुक्त अधिका, अन्तरिक्ष विभाग — सदस्य
- (4) कार्यात्मक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा नामित — सदस्य व्यक्तित्व

अन्तरिक्ष विभाग को सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट प्राप्त है।

1

2

3

4

- | | | | |
|---|---|---|---------------------|
| 2. (क) निर्यन्त्रक, द्रव मोडम प्रणाली केन्द्र | 3* (1999) | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित) | रु. 14300-400-18300 |
| (ख) रजिस्ट्रार, उन्नत अमेकड़ा संसाधन अनुसंधान संस्थान | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | | |
| (ग) विशेष कार्य अधिकारी राष्ट्रीय प्राकृतिक संसाधन प्रबंध प्रणाली | | | |

5

6

7

गुणता पर ध्यान

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा इन दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(क) पदोन्नति

12,000-375-16,500 रु. के वेतनमान में ऐसे कामिक और सामान्य प्रशासन के प्रधान, क्लर्क और भण्डार के प्रधान, प्रधान लेखा और अन्तरिक्ष विनियम मलाहकार, भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन और उपसचिव अं.वि में से जिनके पास समूह "क" का कम से कम 14 वर्ष का अनुभव हो, जिसमें से कम से कम 5 वर्ष की सेवा 12,000-16,500 रु. की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् की हो ।

(ख) स्थानान्तरण

अन्तरिक्ष विभाग/भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन में 'एम.एफ' श्रेणी (14300-400-18,300 रु.) में ऐसे वैज्ञानिक/इंजीनियर-जिनके पास पर्याप्त प्रशासनिक अनुभव है ।

(ग) प्रतिनियुक्ति

(1) अखिल भारतीय सेवा अथवा केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने समूह "क" पदों पर 14 वर्ष नियमित सेवा की है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आवेदन के प्राप्त करने की अंतिम तिथि की अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।)

13

14

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- (1) अपर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
- (2) भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन के एक —सदस्य केन्द्र निदेशक
- (3) संयुक्त सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
- (4) कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग, द्वारा नामित —सदस्य व्यक्ति

अन्तरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट प्राप्त है ।

[सं. 14/9/(1) 98-आई]

ब.वे. भट्ट, संयुक्त सचिव

DEPARTMENT OF SPACE

Bangalore, the 7th November, 2001

G.S.R. 621 —In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Space (Controllers of ISRO Centres) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Controller in Indian Space Research Organisation Centres, Registrar, Advanced Data Processing Research Institute and Officer on Special Duty, National Natural Resources Management Systems in the Department of Space, namely:—

1. Short title and commencement:—These rules may be called the Department of Space (Controller in Indian Space Research Organisation Centres, Registrar, Advanced Data Processing Research Institute and Officer on Special Duty, National Natural Resources Management Systems) Recruitment Rules, 2001.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, Age limit, Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
1 (a) Controller, Vikram Sarabhai Space Centre	4*(2001)	General Central Services Group	Rs. 18400-500-22400	Selection by merit
(b) Controller, SHAR Centre	*Subject to variation dependent on workload	'A' (Gazetted)		
(c) Controller, Space Applications Centre				
(d) Controller, ISRO Satellite Centre				
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the posts to be filled by various methods.
9 Not applicable	10 Not applicable	11 By deputation/transfer failing which by promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>(a) Deputation:</p> <p>(i) Suitable officers from All India Services and Central Service Group 'A' holding analogous posts on regular basis or 8 years service in the Junior Administrative Grade (including services, if any, in the non-functional selection grade) or 17 years regular service in Group 'A' posts out of which atleast 4 years regular service should be in Junior Administrative Grade</p> <p>(ii) For posts in the Grade of Rs. 14300-400-18300, suitable officers from All India Services or Central Services Group 'A' holding analogous posts on regular basis or 14 years regular service in Group 'A' posts</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)</p> <p>(b) Transfer:</p> <p>Scientists/Engineers in the Department of Space/ Indian Space Research Organisation in the grade 'SG' (Rs. 16,400-450-20,000) or above with 2 years administrative experience</p> <p>(c) Promotion:</p> <p>From amongst Heads, Personnel and General Administration, Heads Purchase and Stores, Heads, Accounts and Internal Financial Adviser, Indian Space Research Organisation and Deputy Secretary in Department of Space in the scale of pay of Rs. 12,000-375-16,500 with a minimum of 14 years service in Group 'A' of which atleast 5 years service in the Grade of Rs. 12,000-16,500 rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>(Promotion is applicable only when the post is operated at the level of Rs. 14300-400-18300)</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Additional Secretary, Department of Space —Chairman 2 One of the Centre Directors of Indian Space Research Organisation —Member 3 Joint Secretary Department of space —Member 4 Nominee of Department of Personnel and Training —Member 	<p>Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.</p>

बेगलूर, 7 नवम्बर, 2001

सा.कार्.नि 622.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के द्वारा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अन्तरिक्ष विभाग (समूह 'क' पदों) के भर्ती नियम 1999 के अधिक्रमण में जहाँ तक उप सचिव के पद का संबंध है, ऐसे अधिक्रमण से पहले का गई या छोड़ी गई बातों को छोड़कर, अन्तरिक्ष विभाग में समूह 'क' पदों पर भर्ती का पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—इन नियमों का सक्षिप्त नाम अन्तरिक्ष विभाग (उप सचिव) भर्ती नियम, 2001 है ।

2. पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पदों की सख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपावय अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि —उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है ।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किना व्यक्ति को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति — जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वहाँ, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किनी उपबध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. उप सचिव	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “क” (राजपत्रित)	रु. 12000-375-16500
चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होगी या नहीं परिबीक्षा को अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदों पर भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। पदोन्नत/प्रतिनियुक्ति/प्रमेलन द्वारा भर्ती के मामलों में वे श्रेणियां जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रमेलन किया जाएगा।

11

12

पदोन्नति द्वारा 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा 50%

(क) पदोन्नति

10,000-325-15,200 रु. की श्रेणी में ऐसा अवर सचिव जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है या अवर सचिव या प्रशासनिक अधिकारी के रूप में कुल 7 वर्ष सेवा की है।

(ख) प्रतिनियुक्ति

10,000-15200 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा के अखिल भारतीय सेवा या केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आवेदन के प्राप्त करने की अंतिम तारीख को अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी सलाह

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे —

अन्तर्गत विभाग को संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, छूट प्राप्त है।

(1) अवर सचिव, अन्तर्गत विभाग—प्रमुख

(2) भारतीय प्रशासनिक अनुसंधान संगठन के एक केन्द्र निदेशक —सदस्य

(3) संयुक्त सचिव, अन्तर्गत विभाग—सदस्य

(4) प्रशिक्षण विभाग द्वारा नामित व्यक्ति—सदस्य

Bangalore, the 7th November, 2001

G.S.R. 627. —In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 209 of the Constitution and in supersession of the Department of Space (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1990, in so far as they relate to the post of Deputy Secretary, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Department of Space, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Department of Space (Deputy Secretary) Recruitment Rules, 2001.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, Age limit, Qualifications etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. —Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Deputy Secretary	2*(2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'A' (Gazetted)	Rs. 12000-375-16500	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	6	Age limit for direct recruits	7	Educational and other qualifications required for direct recruits.
Not applicable		Not applicable		Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	9	Period of probation, if any.	10	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
Not applicable		Not applicable		50% by promotion, 50% by deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
(a) Promotion : Under Secretary in the grade of Rs. 10,000-325-15100 with a minimum of 5 years service in the grade or combined service of 7 years as Under Secretary and Administrative Officer rendered after appointment thereto on regular basis.	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Additional Secretary, Department of Space —Chairman 2. One of the Centre Directors of Indian Space Research Organisation —Member 3. Joint Secretary Department of Space — Member 4. No minee of Department of Personnel and Training — Member	Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.
(b) Deputation : Suitable officers from All India Services or Central Services Group 'A' holding analogous posts or in the scale of Rs. 10,000-15,200 with 5 years regular service. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).		

[No. 14/9(1)/98-I(A)]

V.V. BHAT, Jt. Secy.

जन संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2001

सा. का. नि. 623.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जन और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे भर्ती नियम, 1983 को जहां तक उनका संबंध प्रशासनिक अधिकारी के पद से है उन बातों के मित्राद्य अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का निषेध किया गया है, केन्द्रीय जन और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे में प्रशासनिक अधिकारी के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनिर्गमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जन और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इसमें उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-पंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति :

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बात, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
प्रशासनिक अधिकारी	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिवीध	6500-200-10500 रु.

चयन-सह-उपेक्षता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
चयन-सह-उपेक्षता	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिचयों की प्रवृत्ति, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता।

दो वर्ष

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

(ii) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षकीय हैसियत में प्रशासनिक लेखा और स्थापन में तीन वर्ष का अनुभव।

बांछनीय : सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

टिप्पण : 1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध ग्रन्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार भिन्न की जा सकती है।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब भिन्न की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उर्ध्वसूचियों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—

ऐसे अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iv) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जो प्रशासन, स्थापन और लेखा संबंधी विषयों में अनुभव रखते हैं।

टिप्पण :— पौवक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :—

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला—प्रध्वस
2. उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय नई दिल्ली—सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे—सदस्य
4. वैज्ञानिक व केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे—सदस्य

[फा. सं. 2/14/2001—स्था.-II]

गोपाल दास, प्रवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 8th November, 2001

G.S.R.623.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune, Recruitment Rules, 1983 in so far as they relate to the post of Administrative Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession; the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely:

1. (i) Short title and Commencement : These rules may be called the Central Power Research Station, Pune, Administrative Officer, Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application : These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed thereto.

3. Number, classification and scale of pay : The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in Columns 2 to 4 of the schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. : The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

5. Disqualification : No persons,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving : Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-merit Selection-cum-Seniority or non-Selection post
1	2	3	4	5
Administrative Officer	1* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group "B", Gazetted, Ministerial,	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8

Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).

No

Essential:

- (i) Degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) three years experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government Office or a Public Body or a Commercial Organisation.

Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date

Desirable :

Knowledge of Government rules and regulations.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

6	7	8
<p>prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangl Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>		<p>Note : 2 The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years (for direct recruits)	By Promotion failing which by Deputation failing both by direct recruitment.
		12
		<p>Promotion : Superintendents with 3 years regular service in the grade</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service</p> <p>Deputation : Officers under the Central/State Governments:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or</p> <p>(iv) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing experience in administration, establishment and accounts matters.</p>

Note : Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists will not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department, of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date for receipt of applications).

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group "B" Departmental Promotion Committee for considering Promotion/Confirmation.

1. Director, Central Water and Power Research Station—Chairman
2. Deputy Secretary, Ministry of Water Resources, New Delhi—Member
3. Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member
4. Scientist 'D', Central Water and Power Research Station, Pune—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

[F.No. 2/14/2000-E-II]

GOPAL DASS, Under Secy.

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

(शहरी विकास विभाग)

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 624:—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित मजूल, भूमि की बिक्री) नियमावली, 1981 के नियम 2 (एल) के तहत शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा विभिन्न उपयोगों के लिए बसूल करने योग्य पूर्व-निर्धारित दरें इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि की श्रेणी

रोहिणी फेज-3 के लिए 2000-2001 में प्रति वर्ग मीटर अनुमोदित पूर्व-निर्धारित दरें

1. रोहिणी भूखण्ड :

ई.डब्ल्यू.एस. 26 वर्ग मीटर	2443.00 रुपये
एल.आई.जी. 32 वर्ग मीटर	3018.00 रुपये
एल.आई.जी. 48 वर्ग मीटर	3894.00 रुपये
एस.आई.जी. 60 वर्ग मीटर	4746.00 रुपये
एस.आई.जी. 90 वर्ग मीटर	8820.00 रुपये

(इसमें आन्तरिक विकास की लागत और उपयोग तथा रखरखाव शामिल है)

2. आवासीय स्कीम :	
एल.आई.जी.	1727.00 रुपये
एम.आई.जी.	2878.00 रुपये
एस.एफ. एस.	3454.00 रुपये
	(फ्लैटों की बिक्री लाभत निकालते समय आन्तरिक विकास की लागत भी जोड़ी जायेगी)
3. वैकल्पिक भूखंड	3018.00 रुपये
	(इसमें आन्तरिक विकास की लागत और उपयोग तथा रखल प्रभार सामिल है)
4. झूमी-सोपड़ी और अनधिकारी	16.00 लाख रुपये प्रति एकड़
	(आन्तरिक विकास की लागत को छोड़कर)

ये दरें वित्त वर्ष 2000-2001 के लिए प्रभावी हैं।

[सं. के-20014/2/2001-डीडी IIए]

निशा सिंह, निदेशक

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Department of Urban Development)

New Delhi, the 20th November, 2001

G.S.R. 624.—In exercise of the powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Rohini Phase III for 2000-2001 (per sq. mtr.)
1. Rohini Plots	
(a) EWS 26 sqm.	Rs. 2443.00
(b) LIG 32 sqm.	Rs. 3018.00
(c) LIG 48 sqm.	Rs. 3594.00
(d) MIG 60 sqm.	Rs. 4745.00
(e) MIG 90 sqm.	Rs. 5320.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
2. Housing Scheme	
(a) LIG	Rs. 1727.00
(b) MIG	Rs. 2878.00
(c) SFS	Rs. 3454.00
	(cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
3. Alternative Plots	Rs. 3018.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
4. J. J. Squatters	Rs. 16.00 lakh per acre
	(excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 2000-2001.

[No. K-20014/2/2001-DD IIA]

NISHA SINGH, Director

ई दिल्ली, 20 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 625.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि की बिक्री) नियमावली, 1981 के नियम 2 (एल) के तहत शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा विभिन्न उपयोगों के लिए बसूल करने योग्य पूर्व-निर्धारित दरें इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि की श्रेणी	नरेला के लिए 2000-2001 में प्रति वर्ग मीटर अनुमोदित पूर्व-निर्धारित दरें
1. कोअपरेटिव ग्रुप हाऊसिंग सोसायटी के लिए भूमि	3201.00 रुपये
2. वैकल्पिक भूखंड	2850.00 रुपये (इसमें आन्तरिक विकास की लागत और उपयोग तथा रखरखाव प्रभार शामिल हैं)
3. डी.डी.ए. आवासीय स्कीम	
एस.एफ.एस.	3201.00 रुपये
एम.आई.जी.	2668.00 रुपये
एल.आई.जी.	1601.00 रुपये
ई डब्ल्यू.एस.	1067.00 रुपये (फ्लैटों की बिक्री लागत निकालते समय आन्तरिक विकास की लागत भी जोड़ी जायेगी)
4. झुग्गी-झोपड़ी और अनधिकारी	16.00 लाख रुपये प्रति एकड़ (आन्तरिक विकास की लागत को छोड़कर जो दिल्ली नगर निगम के स्लम विभाग द्वारा की जायेगी)

ये दरें वित्त वर्ष 2000-2001 के लिए प्रभावी हैं।

[सं. के-20014/3/2001-डीडी-IIए]
निशा सिंह, निदेशक

New Delhi, the 20th November, 2001

G.S.R. 625.—In exercise of the powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Narela for 2000-2001 (per sq. mtr.)
1. Land for CGHS	Rs. 3201.00
2. Alternative Plots	Rs. 2850.00 (inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
2. DDA Housing Schemes	
(a) SFS	Rs. 3201.00
(b) MIG	Rs. 2668.00
(c) LIG	Rs. 1601.00
(d) EWS	Rs. 1067.00 (cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
4. J. J. Squatters	Rs. 16.00 lakh per acre (excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 2000-2001.

[No. K-20014/3/2001-DD IIA]
NISHA SINGH, Director

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 626.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षता परिषद् से परामर्श करने के पश्चात् शिक्षता नियम, 1992 का और संशोधन करने लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षता (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शिक्षता नियम, 1992 की अनुसूची 1 में अनुरक्षण व्यवसाय समूह से संबंधित समूह संख्या 6 में, क्रम संख्यांक 1 के सामने,

(क) स्तंभ 5 में, '3 वर्ष' अंक और शब्द के स्थान पर '4 वर्ष' अंक और शब्द रखे जाएंगे;

(ख) स्तंभ (6) में, मशीनी औजार अनुरक्षण मैकेनिक से संबंधित मद (') में, स्तंभ 7, में आने वाले '2 वर्ष' अंक और शब्द के स्थान पर '3 वर्ष' अंक और शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. डीजीईटी-2/8/98-एपी]

एन. लंका, उप सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 356 दिनांक 1 अगस्त, 1992 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. 375(अ) दिनांक 18 मई, 2001 द्वारा अंतिम बार संशोधित किए गए।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 16th November, 2001

G.S.R. 626.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), the Central Government, after consulting the Central Apprenticeship Council, hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1992, namely :—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Apprenticeship Rules, 1992, in Schedule-I in Group number 6 relating to Maintenance Trade Group, against serial number 1,

(a) in column 5, for the figure and word "3 years" the figure and word "4 years" shall be substituted.

(b) in column 6, against item 2 relating to Mechanic Machine Tool Maintenance, for the figure and word "2 years" occurring at column 7, the figure and word "3 years" shall be substituted.

[F. No. DGET-2/8/98-AP]

N. LANKA, Dy. Secy.

Foot note.—The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 356, dated the 1st August, 1992 and last amended vide number G.S.R. 375-(E), dated the 18th May, 2001.

